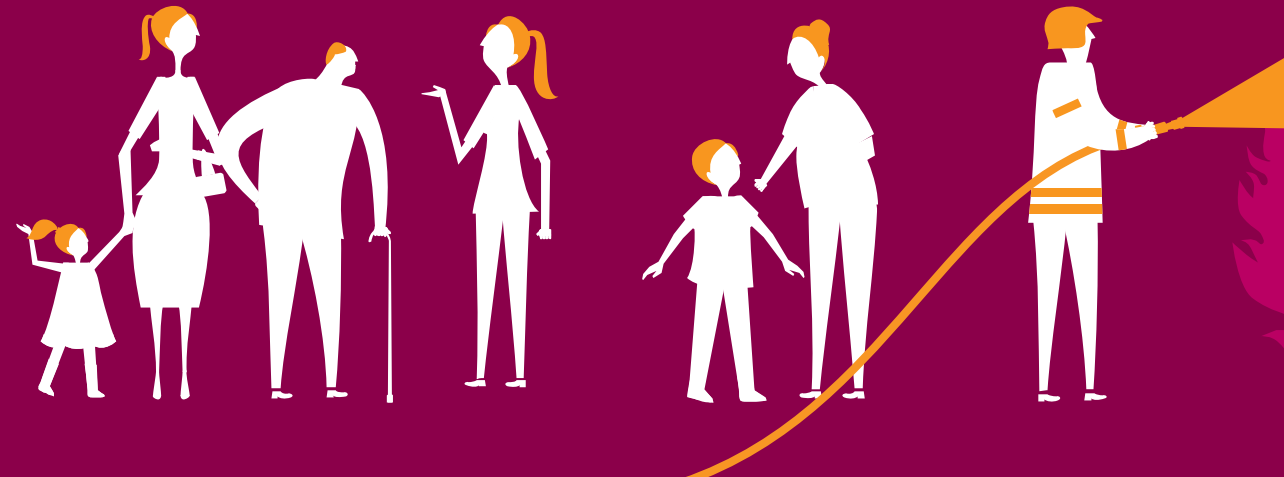


Henkilöstövalintojen eteneminen



Täyttömenettely

Hallitus 21.4.2022 § 75

- Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 4 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muun näihin rinnastettava hallintosäännössä määritetty peruste. (29.6.2021/627)
- Liikkeenluovutuksissa kuntatyönantajien (KT) juridisesti suosittelema malli henkilövalintoihin on johtajien valitseminen siirtyvästä henkilöstöstä ilmoittautumismenettelyn / ansiovertailun ja yhteistoiminnassa sovitun vallintamenettelyn kautta. Kyseessä on liikkeen luovutukseen liittyvä sisäinen kartoitus luovutuksen piirissä olevasta henkilöstä, joista työnantaja valitsee, kuka on sopivin ja kelpoisin virkaan.
- Johtavien viranhaltijoiden virat avataan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn, lukuun ottamatta pelastusjohtajan virkaa, joka avataan julkiseen hakumenettelyyn. Ilmoittautumismenettelyn kautta virkoihin voi hakeutua liikkeenluovutuksen piirissä oleva vastaavissa johtotason tehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä hyvinvointialueen valmistelussa määräaikaisissa palvelussuhteissa työskentelevä valmisteluhenkilöstö.

Täyttömenettely

- Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet sekä muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusehdot täyttävät henkilöt.
- Ansiovertailussa otetaan huomioon hakijoiden koulutus, työkokemus ja sellaiset tiedot ja taidot, jotka voidaan yksiselitteisesti osoittaa ja jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa
- Jos ansiovertailu ei tuota ansioituneinta, voidaan järjestää haastattelu ja kokonaisarvioinnin perusteella valitaan virkaan sopivin
- Virka avataan julkiseen hakumenettelyyn, jos kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvässä organisaatiossa tai jos virkaan ilmoittautuneet eivät työskentele viranhaltijana vastaavissa laajoissa johtajatason tehtävissä.

Ansiovertailu

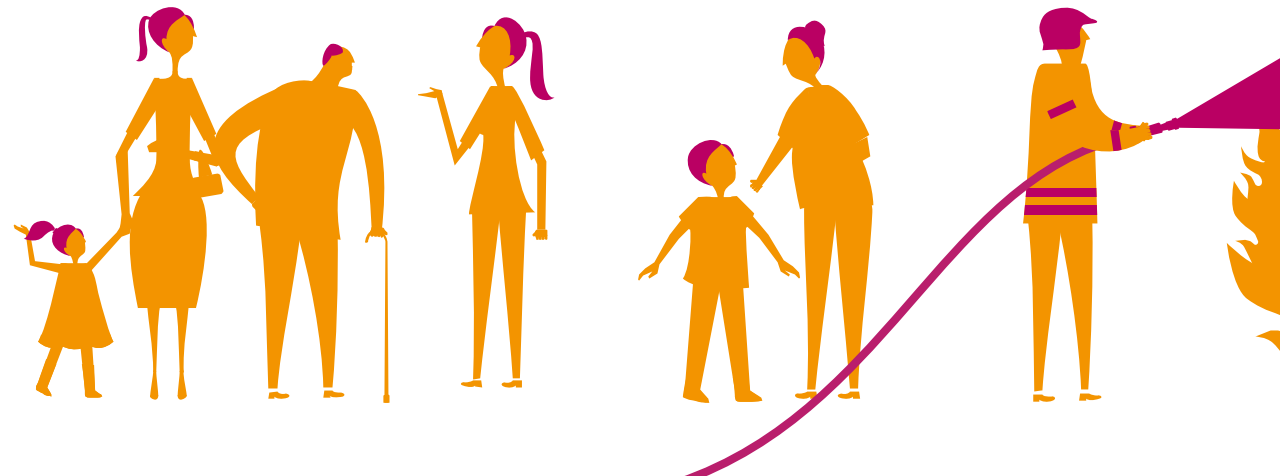
- Kelpoisuus **Max 3 p**
- Muu koulutus ja täydennyskoulutus
- Oleellinen työkokemus (määrä ja laatu), toimialan tuntemus, hakemuksen mukaiset tiedot ja taidot, johtajakokemus (johdettavan organisaation koko /henkilöstö + budj) **Max 6 p**
- Haastattelu **Max 9 p**

Julkinen hakumenettely

Pelastusjohtaja, haku päättyy 9.6.2022, valtuusto valitsee

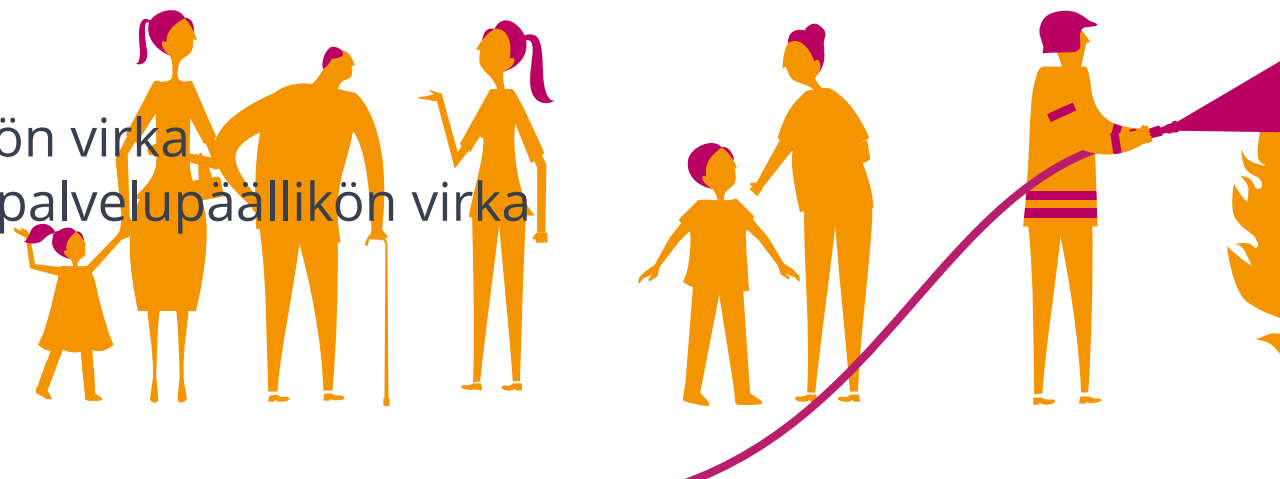
Tietojohdaja, hakuaika 6.6. – 23.6.2022 , hallitus valitsee

Sairaalapalvelujen palvelulinjajohtaja, hakuaika xx, hallitus valitsee



Ilmoittautumismenettelyyn 6.6.- 21.6.2022

- avopalveluiden palvelulinjalle kolme toimialuejohtajan virkaa
- lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalle kolme toimialuejohtajan virkaa
- ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjalle kolme toimialuejohtaja virkaa
- hallintopalvelujohtajan virka
- kiinteistöjohtajan virka
- Tietohallintojohtajan virka
- perustason ICT-palvelut vastuualue ICT- palvelujohtajan virka
- yhteiset ICMT-palvelut vastuualue ICT- palvelujohtajan virka
- sairaalajärjestelmät vastuualue ICT- palvelujohtajan virka
- Tukipalvelujen osastopalveluiden vastuualue palvelujohtajan virka
- Tukipalvelujen asiakaspalveluiden vastuualue palvelujohtajan virka
- tilahallintajohtajan virka
- kiinteistöpalvelujohtajan virka
- asianhallinnan vastuualueelle palvelupäällikön virka
- valvonta ja asiamiestehtävät vastuualueelle palvelupäällikön virka



Virkojen perustaminen kesäkuun hallituksen kokouksessa

- Tavoitteena jäljellä olevien johtotaso 4 virkojen perustamiset
 - Ilmoittautumismenettely auki 3 vko
 - Valinnat elo-syyskuussa
-
- Seuraavien tasojen virkojen perustamisia kokonaisuuksina valmistelun edetessä, esim. pelastustoimi, virkoja ei avata ilmoittautumismenettelyyn

